

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 COLLABORATORI PROFESSIONALI, AREA CONDUZIONE, CON FUNZIONI DI ADDETTO ALLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA, CARICO E SCARICO E ATTIVITÀ ACCESSORIE CON L'AUSILIO DI VEICOLI (CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI DEL 6 DICEMBRE 2016 FISE ASSOAMBIENTE – AREA CONDUZIONE – LIVELLO 3)**

\*\*\* \*\*

S.I.A. - Società d'Igiene Ambientale S.p.A. rende noto che è indetta selezione per titoli e prove pratiche per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 3 collaboratori da inquadrare nel profilo professionale di addetto alle attività di raccolta, carico e scarico e attività accessorie con l'ausilio di veicoli, muniti di patente di guida "C" e "CQC" (rif. CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali del 6 dicembre 2016 FISE ASSOAMBIENTE – Area conduzione – Livello 3). La selezione avverrà nel rispetto dell'art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 175/2016 e smi, del D. Lgs. n. 198/2006 e smi, del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali del 6 dicembre 2016 FISE ASSOAMBIENTE, nonché del Regolamento reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di S.I.A. S.p.A. dell'8 maggio 2018, pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo [www.siaambiente.it](http://www.siaambiente.it), al quale si fa rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso.

**Art. 1**

**Requisiti di ammissione**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- d) non aver riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro, non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;
- e) età non inferiore a 21 anni;
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- g) possesso del diploma di scuola media inferiore;
- h) possesso della patente di guida Cat. "C" e carta di qualificazione del conducente "CQC" merci e persone, rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità;
- i) carta tachigrafica, rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità;
- j) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale da rivestire, senza prescrizioni ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e smi;
- k) esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol.

**2. Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data dell'eventuale assunzione. La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.**

## **Art. 2**

### **Mansioni attribuite**

1. Al profilo saranno richieste le competenze tecnico/professionali per lo svolgimento, a titolo esemplificativo e non esaustivo, delle seguenti attività:

- 1) utilizzare il veicolo di competenza (autocompattatore, autolavacassonetti, autocarri per trasporto rifiuti, autoinnaffiatrici, autospazzatrici di massa complessiva a pieno carico fino a 6 tonnellate) e provvedere alle attività di raccolta, carico, scarico e accessorie;
- 2) applicare procedure operative sulla qualità;
- 3) applicare procedure di richiesta intervento;
- 4) provvedere alla piccola manutenzione, come previsto dal libretto di manutenzione del veicolo di competenza;
- 5) applicare tecniche di intervento in condizioni di sicurezza;
- 6) utilizzare i DPI.

2. L'inquadramento contrattuale e giuridico ed il trattamento economico applicato è quello del CCNL 6 dicembre 2016 per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali del 6 dicembre 2016 FISE ASSOAMBIENTE – Area conduzione – Livello 3.

## **Art. 4**

### **Presentazione della domanda di partecipazione**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta conformemente allo schema allegato [ALLEGATO A] al presente Avviso e dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 21 gennaio 2019** in una delle seguenti modalità:

- 1) direttamente all'Ufficio Protocollo della Società;
- 2) per mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. Voc. Casanova snc – Olmeto 06055 Marsciano; la busta contenente la domanda ed i documenti di partecipazione alla selezione dovrà riportare la dicitura “*Domanda di partecipazione alla selezione per n. 3 collaboratori professionali Area Conduzione Avviso pubblico del 21 Dicembre 2018*”;
- 3) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [s.i.a.spa@legalmail.it](mailto:s.i.a.spa@legalmail.it); in tal caso, la domanda stessa sarà ritenuta valida soltanto se firmata digitalmente; saranno, altresì, ammesse le domande pervenute tramite posta elettronica certificata con sottoscrizione autografa e presentate unitamente alla copia del documento di identità; la firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

2. Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi degli artt. 45-48 del D.P.R. n. 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, e alla quale deve essere allegata copia del documento d'identità in corso di validità, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del citato D.P.R. per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o di uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) la selezione alla quale intendono partecipare;

- b) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza (se diverso dalla residenza, l'eventuale domicilio o recapito presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni; in mancanza, le comunicazioni saranno indirizzate alla residenza dichiarata), e l'eventuale indirizzo di posta elettronica ordinaria o certificata cui potranno essere effettuate le future comunicazioni relative alla selezione;
- c) di essere cittadini italiani oppure il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 7 febbraio 1994 n. 174 e dall'art. 38 comma 1 D. Lgs. 165/2001;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- f) di non aver riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro, di non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione; nel caso di condanne penali passate in giudicato, o di procedimenti penali pendenti in corso, o di misure di sicurezza e/o di prevenzione indicare estremi e relativi provvedimenti;
- g) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) il possesso del diploma di scuola media inferiore, specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto Scolastico statale o parificato che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- i) il possesso della patente di guida Cat. "C" e carta di qualificazione del conducente "CQC" merci e persone, rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità;
- j) il possesso di carta tachigrafica, rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità;
- k) il possesso di eventuali titoli di servizio, ulteriori titoli e di preferenza previsti dal successivo art. 6, comma 4, punto 2) e comma 5;
- l) l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale da rivestire, senza prescrizioni ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e smi;
- m) di essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol;
- n) di accettare senza riserva le disposizioni contenute nel presente avviso;
- o) di essere informato che nell'ambito della presente selezione S.I.A. S.p.A. procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

3. Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), l), m), n), o). Costituisce altresì causa di esclusione:

- 1) la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
  - 2) la mancata firma autografa sulla domanda; se trattasi di domanda presentata mediante posta elettronica certificata, la mancata firma digitale sulla domanda medesima oppure, se sottoscritta in maniera autografa, la mancanza della copia del documento di identità;
  - 3) la mancanza della copia di documento d'identità in corso di validità;
  - 4) la ricevuta di versamento di cui al successivo comma 7 punto 1).
4. Si precisa inoltre che, laddove l'**ALLEGATO A** preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta pena l'esclusione.
5. La domanda non potrà essere oggetto di regolarizzazione una volta acquisita al protocollo.
6. La Società si riserva la facoltà di procedere agli opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle norme vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.
7. A corredo della domanda i candidati dovranno produrre, a pena di esclusione:
- 1) ricevuta del versamento della tassa della selezione di Euro 30,00 effettuato presso la Banca Unicredit SPA (IBAN: IT74D0200805364000029442052).
8. Scaduto il termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso non è consentita la produzione di documenti o di titoli.
9. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza dell'avviso, dei titoli che danno diritto alle preferenze o precedenza, anche se posseduti entro tale data, escludono il candidato dal beneficio.

## **Art. 5**

### **Preselezione**

1. La S.I.A. si riserva la facoltà, qualora la selezione presenti un numero di domande superiore a 80, di effettuare, ai fini dell'ammissione alle prove successive, una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test a risposta multipla sui seguenti argomenti: cultura generale, logica, conoscenza del codice della strada, della normativa sulla sicurezza e prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro, della normativa ambientale e sui rifiuti, degli strumenti, attrezzi e macchinari utilizzati per i servizi di igiene urbana e loro corretto utilizzo. Il punteggio massimo raggiungibile è di 30 punti.
2. Dell'eventuale prova preselettiva, con le relative date e modalità di svolgimento e dei candidati ammessi sarà fornita comunicazione mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet aziendale al seguente indirizzo: [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/), a decorrere dal 31 gennaio 2018.
3. Per l'espletamento della preselezione, la Società potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o società specializzate in selezione del personale.
4. Alla preselezione potranno partecipare solo coloro che avranno presentato ed inviato la domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all'art. 4 del presente Avviso.
5. La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura e si concluderà con la formulazione di una graduatoria di punteggio in ordine decrescente.

6. Saranno ammessi alle successive prove di selezione i primi 40 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Verranno ammessi alle successive prove di selezione anche i candidati risultati *ex aequo* alla 40esima posizione.

7. La graduatoria degli ammessi alle successive prove di selezione sarà pubblicata sul sito internet istituzionale all'indirizzo [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/) entro 10 (dieci) giorni dalla data di effettuazione della preselezione stessa. Sullo stesso sito istituzionale sarà pubblicato altresì il calendario delle successive prove di selezione. Tali forme di pubblicazione sostituiscono la lettera di convocazione/comunicazione esiti e debbono intendersi come notifica a ogni effetto di legge. S.I.A. S.p.A. non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

8. Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito della presente selezione.

## Art. 6

### Prove di selezione, valutazione dei titoli e punteggio

1. La Società comunica le date, il luogo, l'orario delle prove di selezione, nonché l'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet aziendale al seguente indirizzo: [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/). Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione/comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. S.I.A. S.p.A. non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

2. La Società si riserva la facoltà di variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi, tramite pubblicazione sul suddetto sito internet aziendale.

3. Saranno esclusi i candidati che non si presenteranno alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti.

4. I candidati ammessi sosterranno le seguenti prove di selezione:

- 1) una **prova pratica di guida**, consistente in un'esercitazione su mezzo aziendale, volta ad accertare le competenze del candidato in materia di guida del mezzo, di diagnostica dei guasti nonché di rispetto del codice stradale, della normativa antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti;
- 2) **valutazione dei titoli di studio, di servizio, ulteriori titoli e titoli di preferenza** di cui all'art. 5 D.P.R. 487/94 e s.m.i. (ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia);
- 3) una **prova orale**, consistente in un colloquio tecnico-attitudinale volto a valutare la conoscenza della normativa in materia di circolazione stradale, antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti, la conoscenza dei mezzi adibiti al servizio e delle procedure per la gestione delle problematiche che potrebbero incorrere durante lo svolgimento dello stesso, nonché l'attitudine del candidato per la mansione da svolgere. In particolare, il colloquio è volto ad approfondire e valutare la professionalità, la conoscenza delle tecniche di lavoro, le capacità operative e l'attitudine al lavoro di gruppo connesse al profilo professionale della posizione da ricoprire e verterà sulle seguenti materie: codice della strada (titolo I e II) e regolamento di esecuzione, con particolare riferimento alla segnaletica stradale e di cantiere e della normativa connessa al trasporto di cose e persone; elementi sulla cura del verde pubblico e potatura di siepi/piante e conoscenze sull'uso delle macchine ed attrezzature per interventi di manutenzione sul verde;

conoscenze inerenti i materiali le tecniche e l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi e la conduzione di macchine complesse; aspetti dell'igiene e della sicurezza del lavoro, misure di prevenzione e sicurezza nonché di gestione delle emergenze; tecniche appropriate per i diversi servizi di raccolta, anche differenziata, spazzamento stradale, trasporto, recupero e smaltimento degli RSU e di altri rifiuti rinvenuti su strada; aspetti qualitativi e quantitativi della produzione dei rifiuti e la loro classificazione, le caratteristiche merceologiche dei rifiuti, la loro pericolosità e le modalità di gestione (manipolazione, raccolta, trasporto, stoccaggio); la logistica relativa a: raccolta, trasporto, stoccaggio dei rifiuti, attività correlate alle registrazioni e dichiarazioni previste dalla normativa vigente.

5. Tutti i titoli dichiarati e/o presentati saranno esaminati, purché conseguiti presso istituti riconosciuti, con l'obbligo di motivarne l'eventuale irrilevanza, sulla base dei seguenti criteri:

1) Titoli di studio – individuati come segue:

- titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso attinenti alla professionalità richiesta;
- titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione non specificamente attinenti alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale;

2) Titoli di servizio – individuati come segue:

- servizio a tempo indeterminato o determinato prestato con mansioni identiche, analoghe o superiori (comunque attinenti) a quelle del profilo di cui al presente avviso;
- servizio a tempo indeterminato o determinato prestato con mansioni inferiori purché attinenti a quelle del profilo di cui al presente avviso.

I servizi ad orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri di cui sopra, in proporzione.

Tutti i servizi prestati, della stessa categoria, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. In caso di contemporaneità di servizi, verrà computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

Saranno oggetto di valutazione, quali titoli di servizio, anche il servizio civile.

Sarà oggetto di valutazione altresì il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato presso enti pubblici economici o aziende private, in attività che presentino diretta affinità professionale con quello posto a selezione.

La dichiarazione o i certificati attestanti i titoli di servizio debbono contenere, pena la loro non valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale.

La dichiarazione sostitutiva o il certificato del datore di lavoro privato devono inoltre riportare il numero di matricola risultante dal libro paga;

3) Titoli ulteriori.

La valutazione dei titoli ulteriori riguarda tutti gli altri titoli presentati e/o dichiarati con la domanda di partecipazione non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il profilo di cui al presente avviso. A titolo esemplificativo e non esaustivo, saranno oggetto di valutazione i diplomi professionali, le patenti speciali, i certificati ottenuti a seguito di corsi per l'abilitazione all'utilizzo di trattori agricoli, macchine movimento terra, gru da autocarro, piattaforme di lavoro mobili elevabili, rilasciati ai sensi della normativa vigente (c.d. patentino richiesto in linea con quanto stabilito dal Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: art. 73 commi 4 e 5 D. Lgs. n. 81/2008).

**6. I candidati che non supereranno la prova pratica di guida di cui al punto 1) del presente articolo saranno esclusi dalla valutazione titoli di cui al punto 2) e dalla prova orale di cui al punto 3) del presente articolo e in generale dalla selezione.**

7. Prima di sostenere la prova pratica di guida i candidati dovranno esibire la patente di guida di categoria “C”, la carta di qualificazione del conducente (“CQC”) merci e persone e la carta tachigrafica, tutte in originale ed in corso di validità.

8. La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova pratica di guida e solo per i candidati risultati ammessi alla prova orale. Il risultato dei titoli sarà reso noto agli interessati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all’indirizzo [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/), prima dell’effettuazione della prova orale.

10. Per lo svolgimento delle prove di selezione sarà costituita una Commissione giudicatrice, ai sensi dell’art. 10 del Regolamento reclutamento del personale.

9. La commissione disporrà, complessivamente, di un punteggio pari a 80, così ripartito:

- a) prova pratica fino a punti 30, la stessa s’intende superata con una votazione di almeno 21/30;
- b) titoli, fino a punti 20, così ripartiti: di studio fino a punti 2, di servizio fino a punti 12, e titoli ulteriori fino a punti 6;
- c) prova orale fino a punti 30, la stessa s’intende superata con una votazione di almeno 18/30.

10. A parità di merito e di titoli, ivi compresi quelli di preferenza tra i candidati dichiarati idonei, la precedenza è determinata nell’ordine:

- dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
- dalla minore età (art. 2, comma 9 legge n. 191/98).

11. Il punteggio finale consisterà nella somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli e dei voti riportati nelle prove di selezione.

## **Art. 7**

### **Graduatoria finale ed avviamento al lavoro**

1. I candidati che avranno superato le prove di cui al precedente art. 6 entreranno a far parte della graduatoria finale.

2. La graduatoria finale sarà formulata in ordine decrescente in base alla sommatoria dei punteggi ottenuti nelle prove di cui al precedente art. 6.

3. La graduatoria finale sarà rimessa al Consiglio di Amministrazione di S.I.A. S.p.A. che la renderà esecutiva mediante pubblicazione, dopo l’approvazione, sul sito internet istituzionale all’indirizzo [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/). La graduatoria finale avrà validità sino al 31 dicembre 2022. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. S.I.A. S.p.A. non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

4. Saranno assunti a tempo indeterminato, con periodo di prova di sei mesi, i primi tre candidati risultanti nella graduatoria finale.

5. L’assunzione è subordinata al previo accertamento dell’idoneità psico-fisica ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e D.M. 88/1999 oltre che al possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso di selezione. Il medesimo dovrà presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro entro il termine fissato in sede di pubblicazione della graduatoria sul sito internet aziendale.

L'eventuale rifiuto del primo e/o successivi in graduatoria a prendere servizio nel termine indicato dall'azienda e secondo le relative modalità comporterà la sua decadenza e il diritto dell'azienda ad offrire l'assunzione al candidato collocatosi nel posto successivo della graduatoria finale e così via per tutto il tempo di validità della stessa.

## **Art. 8**

### **Accettazione, condizioni e trattamento dati personali**

1. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e nel Regolamento reclutamento del personale adottato dalla Società.
2. Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), s'informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è S.I.A. S.p.A.
3. I dati personali di cui S.I.A. SPA verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o pre-contrattuali.
4. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove di selezione e di coloro che faranno parte della graduatoria finale verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**.
5. A seguito della pubblicazione alcuni dati personali potrebbero risultare consultabili a chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati e, comunque, esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del Regolamento UE 2016/679 contattando S.I.A. S.p.A. o il suo Responsabile della Protezione dei Dati.
6. Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di S.I.A. S.p.A. (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.
7. Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

## **Art. 9**

### **Disposizioni finali**

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative vigenti.

## **Art. 10**

### **Pubblicità**

1. Il presente avviso è pubblicato esclusivamente sul sito web della società nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione** nonché affisso all'albo pretorio dei Comuni di Marsciano, Deruta, Collazzone, Monte castello di Vibio, San Venanzo, Fratta Todina, Massa Martana, Cannara.



2. Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito internet della società nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**, S.I.A. S.p.A. non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

3. Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta al Responsabile del Procedimento Ing. Sergio Leombruni, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 075879971, email: s.leombruni@siaambiente.it

\*\*\* \*\*

### **Informativa sul trattamento dei dati per selezioni**

#### Finalità e base giuridica del trattamento

La informiamo che la raccolta dei Suoi dati personali avviene per consentire alla Società un'adeguata valutazione della Sua candidatura alla selezione interna di ricerca di personale per le necessità della funzione interessata. La informiamo, in ogni caso, che eventuali categorie particolari di dati saranno trattati ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e di un'adeguata valutazione della Sua candidatura, nonché per l'espletamento della procedura selettiva.

I predetti dati saranno trattati da personale interno appositamente istruito e autorizzato al trattamento dei dati personali, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici, in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre nel rispetto dei profili di sicurezza e confidenzialità ispirandosi ai principi di correttezza e liceità del trattamento.

La Società procede al trattamento solo se ha una base legale per farlo. La base legale dipenderà dai motivi per i quali abbiamo raccolto e dobbiamo utilizzare i vostri dati personali.

Tali motivi consistono, nel caso specifico, nella necessità di fornire riscontro alla Sua richiesta di partecipazione alla selezione (finalità contrattuali o precontrattuali) e nell'adempimento ai determinati requisiti giuridici e/o regolamentari (ovvero per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici della Società e del candidato in materia di diritto del lavoro).

#### Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati indicati nella domanda e nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per la Società di prendere in considerazione la Sua candidatura e la partecipazione alla selezione.

#### Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti interni autorizzati al trattamento o soggetti esterni designati in qualità di responsabili del trattamento (società esterna di *recruiting*); tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dalla Società, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati, in forma cartacea o informatica, alla Commissione giudicatrice della procedura selettiva, a soggetti esterni incaricati dalla Società, quali fornitori, collaboratori o professionisti, a Pubbliche Amministrazioni in genere per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti. I dati saranno oggetto di diffusione nella sezione "Società Trasparente" del sito internet aziendale. In ogni caso, non è previsto alcun trasferimento in territori extra UE.

#### Durata del trattamento e della conservazione

I dati raccolti attraverso la selezione e riferiti alla Sua candidatura, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

In particolare, i criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da specifiche norme di legge (che regolamentano l'attività amministrativa di S.I.A. S.p.A.); si precisa, infine, che i dati personali potranno essere conservati anche fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di S.I.A. S.p.A. (art. 2947, co. 1 e 3 c.c.).

Salvo in caso di assunzione, S.I.A. S.p.A. effettuerà una revisione periodica al fine di verificare se i dati delle selezioni espletate debbano continuare ad essere trattati o essere cancellati.

#### Diritti dell'interessato

Al candidato sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali dati sono comunicati;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine, sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione a mezzo posta elettronica indirizzata al Responsabile della Protezione dei Dati [camillo.carini@avvocatiperugiapec.it](mailto:camillo.carini@avvocatiperugiapec.it).

Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

Per gli eventuali trattamenti basati sul consenso, l'interessato ha sempre il diritto di revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità perseguite dal Titolare, senza pregiudicare la liceità del trattamento posto in essere fino al momento della revoca.

#### Dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è la Società S.I.A. Società d'Igiene Ambientale - S.p.A. Voc. Casanova snc – Olmeto 06055 Marsciano Tel. 075879971 - Fax 0758784053 - Pec [s.i.a.spa@legalmail.it](mailto:s.i.a.spa@legalmail.it) - P.I. 02012470544.

#### Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati

Il Responsabile della protezione dei dati, nella persona dell'Avv. Camillo Carini, è stabilito presso la sede legale del Titolare ed è contattabile ai seguenti recapiti e-mail [camillo.carini@avvocatiperugiapec.it](mailto:camillo.carini@avvocatiperugiapec.it). Il Responsabile della Protezione dei Dati costituisce il punto di contatto per i dipendenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo

Come specificato dalla normativa italiana ed europea, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nel *curriculum vitae* o nelle procedure di selezione non è dovuto, in quanto le informazioni da noi acquisite sono necessarie per adempiere a obblighi di legge, per la valutazione del profilo del candidato per una eventuale assunzione (finalità contrattuali o precontrattuali) o, nel caso di selezione riservata a categorie protette (che prevede il trattamento dei dati relativi allo stato di

salute), in quanto il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi e/o esercitare i diritti specifici del titolare e del candidato in materia di diritto del lavoro.